

Regimento interno de contratação de colaboradores

Visando garantir o acesso a oportunidades iguais para todos e respeitar a diversidade, a Fundação EPROCAD se compromete a proceder de acordo com as seguintes diretrizes ao contratar um novo colaborador:

- Divulgar a(s) vaga(s) em suas plataformas digitais e redes sociais para livre acesso e ciência de toda a comunidade;
- Disponibilizar o campo “Trabalhe Conosco” em seu website e direcionar os contatos recebidos por esse meio ao seu e-mail institucional (selecao@eprocad.org.br);
- Permitir a divulgação da(s) vaga(s) disponível(is) por todos os usuários de suas redes e colaboradores para ampliação do acesso à informação;
- Acessar banco de currículos armazenado no e-mail institucional (selecao@eprocad.org.br) para nova participação de candidatos em outros processos seletivos;
- Selecionar candidatos para processo seletivo baseando-se na experiência, atribuições e qualidades de cada um, não levando em consideração fatores como raça, gênero, condição social, idade, local de nascimento e residência, religião e qualquer outro fator que pudesse ser razão de discriminação;
- Garantir o equilíbrio de gênero nas suas contratações;
- Estruturar o processo seletivo de modo a contemplar seleção de currículos, levantamento de experiências prévias e entrevista individual.